

**АКТ О РАЗВОЈУ  
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
ПОСЛОВНО-ТЕХНОЛОШКОГ  
ИНКУБАТОРА ТЕХНИЧКИХ  
ФАКУЛТЕТА БЕОГРАД**

У Београду, септембар 2024. године

## 1. УВОД

Пословно технолошки инкубатор техничких факултета Београд д.о.о. (у даљем тексту: БИТФ) успостављен је 2006. године у партнерству четири техничка факултета Универзитета у Београду (Грађевинског, Машинског, Електротехничког и Технолошко-металуршког), општине Палилула и Иницијативе за демократску транзицију, уз подршку Организације за европску безбедност и сарадњу, са основним циљем подршке младима са техничких факултета да развију своје иновативне идеје, сачувају своју интелектуалну својину, остваре сопствену егзистенцију у Србији и на тај начин спречи негативни миграциони тренд младих из Србије.

## 2. ПОСВЕЋЕНОСТ РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ

БИТФ је привредно друштво са малим бројем запослених (4). У таквој средини од самог настанка вођено је рачуна о основним начелима људских права, а нарочито о родној равноправности.

Овај документ представља акт развоја родне равноправности у БИТФ, направљен у складу са позитивним националним прописима као и препорукама Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans, European Commission, EU.

Термини који се користе у овом документу, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

### 2.1. Национални правни оквир

Прописи који се односе на питање родне равноправности, а које БИТФ поштује примењује и примењује у свом раду су следећи:

- Устав Републике Србије
- Закон о забрани дискриминације
- Закон о равноправности полова
- Закон о родној равноправности
- Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године

Поред тога БИТФ заснива своје активности и на "Стратегији научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године — Моћ знања", усвојеној од стране Владе Републике Србије. Ова стратегија истовремено представља националну мапу пута Републике Србије за интеграцију у европски истраживачки простор. Та стратегија експлицитно укључује свих шест главних постулата Европског истраживачког простора, од којих се четврти постулат односи на родну равноправност.

### 2.2. Европски правни оквир

Имајући у виду Устав Републике Србије као и међународно признате документе и прописе, БИТФ је посвећен спровођењу родне равноправности и у складу са регулативама Европске уније:

- Article 157 of Treaty on the Functioning of the European Union;
- Articles 2 1 and 23 of Chapter of Fundamental Rights of the European Union;

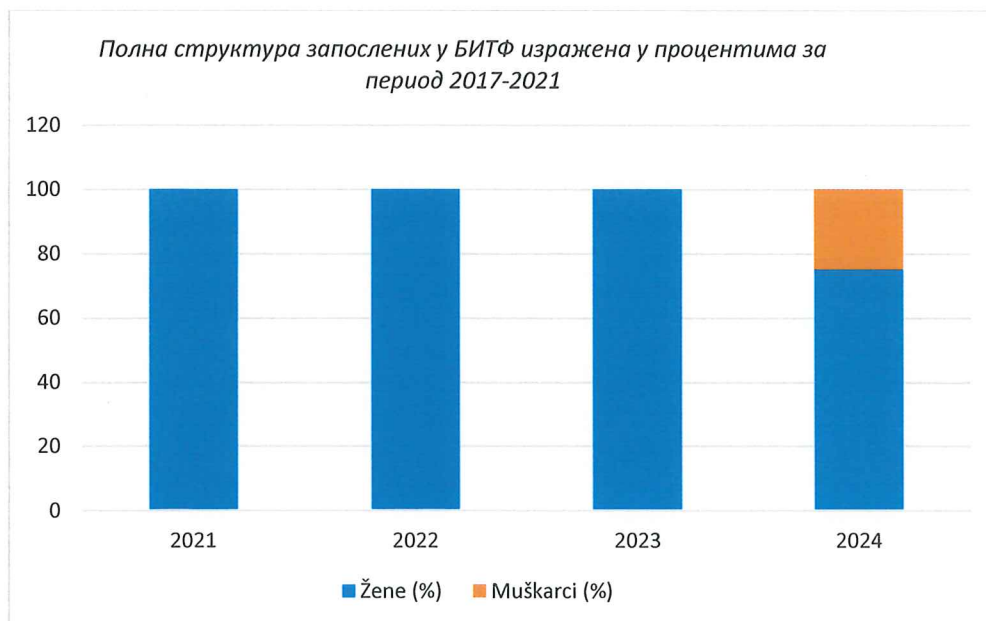
- Directive 2019/1158 - work-life balance for parents and care;
- Directive 2010/18/EU - implementing the revised Framework Agreement on parental leave;
- Directive 2010/41/EU - application of the principle of equal treatment between men and women engaged in an activity in a self-employed capacity and repealing;
- Directive 2006/54/EC -- equal opportunities;
- Directive 2000/78/EC - equal treatment;
- Directive -2000/43/EC - implementing equal treatment irrespective of racial or ethnic origin;
- HZE;
- Directive 96/34/EC on the framework agreement on parental leave;
- Directive 92/85/EEC -pregnant worker;
- Directive 79/7/EEC on the progressive implementation of the principle of equal treatment for men and women in matters of social security.

### 3. ТЕКУЋЕ СТАЊЕ У БИТФ

Имајући у виду важност родне равноправности као основног елемента за одржив и просперитетан радни амбијент, БИТФ се предано посвећује развоју стратегија које промовишу инклузивност, једнакост и поштовање различитости.

Тренутно, БИТФ запошљава укупно 4 радника, 3 жене и 1 мушкарац. Ова родна динамика захтева пажњу и промишљање како би се осигурала једнакост прилика, напредовање и поштовање различитих перспектива и потреба.

Даља анализа ће открити специфичне обрасце и трендове у вези са полом у БИТФ, укључујући дистрибуцију по запосленима на неодређено, менаџерским позицијама (директор) као и преглед по претходним годинама пословања. Разумевање ових фактора кључно је за обликовање циљева и стратегија које ће подржавати родну равноправност и осигурати да сваки запослени има једнаке могућности за успех и професионални развој.



Овај акт развоја родне равноправности представља потпуну посвећеност БИТФ у стварању инклузивног окружења у којем се цене различитости, подстиче једнакост прилика и подржава сарадња како би се остварио пуни потенцијал.

#### 4. ЦИЉЕВИ И АКЦИЈЕ

На основу анализе текућег стања у БИТФ, планиран је развој родне равноправности кроз пет кључних области: (1) Равнотежа између пословног и приватног живота и организационе културе, (2) Родна равнотежа у руковођењу и доношењу одлука, (3) Родна равнотежа у запошљавању и напредовању у каријери, (4) Интеграција родне димензије у иновационе садржаје и (5) Мере против родно заснованог насиља, укључујући сексуално узнемиравање. Овим актом за развој родне равноправности дефинисани су циљеви акције и квантитативни показатељи успешности засновани на идентификованим приоритетима.

1. Равнотежа између пословног и приватног живота и организационе културе:
  - Радионице на тему подстицања тимског рада, као и тренинзи ради побољшања личних перформанси, са циљем ефикаснијег обалања посла;
  - Промовисање културе подршке и разумевања међу колегама и менаџментом, подстицање отворене комуникације о изазовима које запослени могу имати у постизању равнотеже.
2. Родна равнотежа у руковођењу и доношењу одлука:
  - Имплементација програма менторства и обука о родној равноправности ради подизања свести и оснаживања у вези са важношћу инклузивног лидерства;
3. Родна равнотежа у запошљавању и напредовању у каријери:
  - Рад на изградњи родно балансираног тима како би се осигурала разноврсност перспектива;
  - Имплементација политика које подржавају једнакост прилика при запошљавању, промоцији и напредовању, базиране на мерљивим критеријумима и компетенцијама;
  - Редовно праћење и анализа података о родној структури запослених, евентуалним платежним разликама и напретку у каријери како би се идентификовали потенцијални проблеми и предузеле одговарајуће мере за њихово решавање.
4. Интеграција родне димензије у иновационе садржаје:
  - Подршка иновационим пројектима који се баве темама родне равноправности и инклузивности како би се промовисала стартап заједница која је отворена за разноликост.
  - Инкорпорација родно сензитивног језика и садржаја материјале и комуникације како би се осигурало да се промовише инклузивно учење и истраживање.
5. Мере против родно заснованог насиља, укључујући сексуално узнемиравање:

- Развијање и имплементација јасних политика и процедура за превенцију и заштиту од свих облика родно заснованог насиља, укључујући обавезне обуке за све запослене о препознавању, пријављивању и реаговању на случајеве насиља.
- Пружање подршке жртвама кроз успостављање сигурних механизма за пријављивање, подршку и заштиту, уз поштовање приватности и поверљивости.
- Стварање сигурног и подржавајућег окружења у којем се отворено разговара о родној равноправности и насиљу, те подстицање активног учешћа свих запослених у стварању таквог окружења.

О овим циљевима БИТФ ће вршити годишњу анализу, на основу чега ће моћи да се на адекватан начин изврши усклађивање и евалуација досадашњег напретка на пољу родне равноправности.

Београд, 05.09.2024. године

Директор  
  
Јована Васић

